

Salaire minimum légal en Allemagne – Connaissez-vous vos droits ?

أهلاً وسهلاً
Willkommen
خوش آمدید
Bienvenue
Welcome

Vous avez fui votre pays et vous vivez et travaillez actuellement en Allemagne.

Les collègues des syndicats réunis au sein du Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) vous souhaitent la bienvenue. Nous désirons ici vous informer sur vos droits sur le marché du travail. Ce dépliant traite du salaire minimum légal.

Il existe en Allemagne, depuis le 1er janvier 2015, un salaire minimum légal de 8,50 euros bruts par heure pour tous les salariés qui ont plus de 18 ans. Il existe des exceptions pour les chômeurs de longue durée dans les six premiers mois après la reprise d'une activité et pour les porteurs de journaux. Ces derniers ont actuellement droit à 7,23 euros, à partir de 2017 à 8,50 euros. Dans quelques branches – par exemple dans l'industrie de la viande ou dans l'agriculture – les syndicats et les employeurs ont négocié des salaires minimums sectoriels inférieurs à 8,50 euros pour un délai de transition allant jusqu'au 1er janvier 2017. Toutefois, la plupart des salaires minimums sectoriels sont supérieurs à 8,50 euros. Ainsi, par exemple, le salaire conventionnel pour des travaux non spécialisés dans la construction dans les « Länder » occidentaux¹ et à Berlin est de 11,15 euros bruts par heure à partir du 1er janvier 2015.

Si vous n'êtes pas sûr : renseignez-vous auprès d'un syndicat sur le salaire minimum valable pour vous.

¹ Font partie des « Länder » occidentaux : Bade-Wurtemberg, Bavière, Brême, Hambourg, Hesse, Basse-Saxe, Rhénanie-du-Nord-Westphalie, Rhénanie-Palatinat, Sarre et Schleswig-Holstein, les « Länder » orientaux sont : Berlin, Brandebourg, Mecklembourg-Poméranie occidentale, Saxe, Saxe-Anhalt et Thuringe.

Est-ce que le salaire minimum légal s'applique également au « minijob » ?

Oui. Pour un « minijob », vous gagnez au maximum 450 euros par mois. On applique ici aussi le salaire minimum légal. Cela signifie que votre employeur peut vous faire travailler dans un « minijob » au maximum 52 heures par mois.

Est-ce que le salaire minimum légal s'applique également si vous avez trouvé du travail dans un ménage privé ?

Oui. Même si vous avez trouvé un emploi en étant majeur comme femme/homme de ménage, jardinier ou baby-sitter, le salaire minimum de 8,50 euros s'applique pour vous.

Est-ce que le salaire minimum légal s'applique aussi si vous êtes saisonnier ?

Oui. Le salaire minimum légal s'applique également si vous travaillez comme saisonnier par exemple dans l'hôtellerie ou la restauration. Le salaire minimum légal ne s'applique pas dans l'agriculture. On applique là, jusqu'à la fin 2016, un salaire minimum sectoriel qui est inférieur à 8,50 euros (2016 : 8,00 euros à l'ouest et 7,90 euros à l'est, à partir de 2017 : 8,60 euros à l'est et à l'ouest).

Est-ce que le salaire minimum légal s'applique également si vous êtes payé pour une certaine prestation comme un nombre fixé de paquets distribués ou de chambres nettoyés ?

Oui. De telles conventions ne sont autorisées que si la rémunération n'est pas inférieure au salaire minimum légal. Vous devez percevoir au moins 8,50 euros par heure indépendamment de la rapidité à laquelle vous travaillez.

Pouvez-vous exiger le salaire minimum légal en tant que stagiaire ?

Le salaire minimum légal ne s'applique pas si vous faites un stage obligatoire dans le cadre d'une formation ou de vos études ou bien d'une qualification d'entrée. Les personnes qui font un stage d'orientation facultatif avant la formation ou les études ont droit au salaire minimum si le stage dure plus de trois mois – et ce dès le premier jour du stage. Pour tous les stages, l'employeur doit communiquer par écrit les contenus du contrat, en particulier les objectifs d'apprentissage et de formation. Prudence pour les stages d'information (« Hospitatio-nen ») ! Ces derniers sont exclus du salaire minimum légal. Pour ce type de stage, vous êtes invité dans une entreprise non pas pour travailler mais pour vous faire une idée.

Si vous recevez une offre de stage ou de stage d'information et que vous n'êtes pas sûr, adressez-vous à un syndicat !

Vous faites une formation (« Ausbildung ») en Allemagne. Est-ce que le salaire minimum légal s'applique pour vous ?

Non. La rémunération dépend du barème de formation respectif appliqué pour une formation.

Est-ce que les suppléments comme le travail de nuit ou d'autres primes peuvent être déduits du salaire minimum légal ?

Non. La plupart des primes doivent être versées en plus du salaire minimum. Cela vaut généralement aussi pour des prestations spéciales, en tout cas pour les indemnités de congé.

Est-ce que les pourboires peuvent être déduits du salaire minimum légal ?

Non. Les pourboires ne sont pas considérés comme une rémunération mais sont un supplément. Votre employeur doit vous payer 8,50 euros bruts pour chaque heure de travail.

Est-ce que les employeurs peuvent déduire du salaire minimum légal les frais pour les équipements de travail (par exemple outils, vêtements de protection) ?

Non. Il faut toujours verser le salaire minimum d'un montant de 8,50 euros bruts par heure.

Est-ce que des bons (par exemple tickets restaurant, billets de cinéma, etc.) peuvent être déduits du salaire minimum légal ?

Non. Le salaire minimum doit être payé en argent.

Qu'est-ce que vous pouvez faire si votre employeur ne paie pas le salaire minimum légal ?

Vous pouvez tenter une action en justice auprès d'un tribunal du travail allemand dans les trois ans (à compter de la fin de l'année civile) pour le salaire minimum non payé. Cette règle ne s'applique pas pour les salaires minimums sectoriels, ici vous devez respecter les délais fixés dans la convention collective respective.

De qui pouvez-vous exiger le paiement de votre salaire ?

Vous pouvez exiger le paiement du salaire minimum non seulement de votre employeur mais aussi – si celui-ci ne devait pas payer – du donneur d'ordre de votre employeur.

Qui contrôle si votre employeur paie le salaire minimum légal ?

La compétence en revient au service des autorités douanières, le « contrôle financier du travail au noir » (FKS). Si celui-ci constate lors d'un contrôle que le salaire minimum n'a pas été payé, l'employeur encourt une amende allant jusqu'à 500.000 euros. Chacun peut déclarer des infractions auprès de la douane principale locale.

Comment les syndicats peuvent-ils aider ?

Les syndicats s'engagent pour les droits des salarié(e)s. Ils luttent pour une rémunération juste, de meilleures conditions de travail, des temps de travail corrects et la justice sociale. Ils peuvent organiser des grèves et conclure des conventions collectives avec les employeurs. Sans l'engagement des syndicats il n'y aurait pas, en Allemagne, de salaire minimum de 8,50 euros qui a été introduit en 2015. Les syndicats ne sont liés à aucun parti politique ni au gouvernement. Ils sont donc indépendants sans être apolitiques. Ils participent au débat politique. En Allemagne, plus de six millions de personnes sont membres d'un syndicat. Chaque branche professionnelle a son syndicat. La plupart d'entre eux sont réunis au sein du Deutsche Gewerkschaftsbund (DGB).

Vi.S.d.P.: Annelie Buntenbach, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

Nous vous recommandons de vous syndicaliser dès votre premier jour de travail en Allemagne. Les membres d'un syndicat bénéficient d'une aide et d'un conseil juridiques en cas de litiges et de questions concernant la vie du travail.

Les informations contenues dans ce dépliant ont été établies avec le plus grand soin. Elles ne sont pas malgré tout exhaustives. Certaines réglementations peuvent évoluer avec le temps.

Mise à jour : décembre 2015